



**АКАДЕМИЯ
ЦИФРОВОЙ
ЗАЩИТЫ**

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ЦИФРОВОЙ ЗАЩИТЫ»**

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом 01/12/24-1

АНО ДПО «Академия цифровой защиты»



Генеральный директор

«Академия цифровой защиты»

С.Н. Попов

12 декабря 2024 г.

«ПРИНЯТО»

на заседании Педагогического совета «01» декабря 2024 г.

Протокол № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников в АНО ДПО «Академия цифровой защиты»

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в АНО ДПО «Академия цифровой защиты» (далее – Положение) разработано в целях:

1.1.1. установления общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности в АНО ДПО «Академия цифровой защиты» (далее – Организация), соответствующих требованиям международных стандартов, морали и нравственности;

1.1.2. содействия укреплению авторитета педагогических работников Организации;

1.1.3. обеспечения единых норм поведения педагогических работников в Организации.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Организации, его действие распространяется на всех работников Организации, которые выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся (слушателей) (далее – обучающихся) и (или) организации образовательной деятельности.

1.3. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 №629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

- Устава Организации;

- иных нормативных документов и локальных актов Организации.

1.4. Все используемые в Положении термины приводятся в значении, установленном Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», если иное значение не установлено в Положении.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

При осуществлении педагогической деятельности педагогические работники Организации обязуются:

2.1. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, культуру здорового и безопасного образа жизни;

2.2. применять формы, методы обучения и воспитания, которые будут обеспечивать качество образования и высокую степень усвоения обучающих материалов при заочной форме обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

2.3. учитывать при осуществлении своей профессиональной деятельности особенности психофизического развития и эмоционального состояния обучающихся и состояние их здоровья;

2.4. использовать в образовательном процессе только те формы, методы обучения и воспитания, а также учебные и методические материалы и иную информационную продукцию, которые соответствуют требованиям к обеспечению информационной безопасности детей (при реализации программ в отношении несовершеннолетних);

2.5. уважать честь и достоинство обучающихся, других участников образовательных отношений и работников Организации;

2.6. в случае, если в рамках осуществления педагогической деятельности педагогическому работнику стали известны персональные данные участников образовательных отношений, иная личная информация, обеспечивать конфиденциальность указанной информации; при выполнении профессиональных обязанностей не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, и препятствующие добросовестному исполнению таких обязанностей;

2.7. проявлять объективность и требовательность при оценке образовательных результатов обучающихся, предупреждать списывание, подлоги, подделку документов, фальсификацию данных и получаемых образовательных результатов, несамостоятельное выполнение обучающимися учебных работ и работ в рамках мероприятий за пределами учебного плана;

2.8. не допускать в своей деятельности нарушений интеллектуальных (авторских, смежных, патентных и иных) прав, в том числе присвоения авторства (плагиата), а также стремиться к предупреждению совершения таких нарушений обучающимися при выполнении ими учебных работ и иных действий в рамках учебного плана;

2.9. качественно и своевременно выполнять возложенную на педагогического работника образовательную и методическую работу;

2.10. стремиться к непрерывному улучшению своих результатов, повышению педагогической квалификации;

2.11. своевременно отвечать на запросы участников образовательных отношений, предоставляя им обратную связь в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами и профессиональными нормами, принятыми в Организации. Если запрос выходит за рамки компетенции педагогического работника, он обязуется принимать меры для направления обратившегося участника образовательных отношений к компетентным коллегам;

2.12. своевременно сообщать руководителю и коллегам о допущенных ошибках в образовательной и методической работе, принимать меры для минимизации негативных последствий таких ошибок;

2.13. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность, непредвзятость и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и иным работникам Организации;

2.14. не допускать действий и высказываний, которые могут оскорбить участников образовательных отношений; а в случае, если такие действия или высказывания были допущены — своевременно приносить извинения;

2.15. уважать время участников образовательных отношений, заранее информируя их об изменении ранее намеченных совместных планов;

2.16. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

2.17. обеспечивать соблюдение равенства прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, возраста, физических возможностей, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств; не допускать проявлений дискриминации по указанным признакам в любых формах взаимодействия с участниками образовательных отношений;

2.18. не допускать угрожающих действий, проявлений травли и агрессивного преследования, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), противодействовать любым формам физического и психического насилия над личностью; избегать аморального поведения, которое может причинить вред другим участникам образовательных отношений;

2.19. придерживаться внешнего вида, соответствующего общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность;

2.20. осваивать и использовать в профессиональной деятельности цифровые ресурсы и программное обеспечение, применяемые в Организации;

2.21. воздерживаться от размещения в сети «Интернет» в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

2.22. избегать ситуаций и не совершать действий, способных нанести вред чести, достоинству и деловой и академической репутации, интересам участников образовательных отношений, в том числе в средствах массовой информации и социальных сетях;

2.23. способствовать укреплению академической и деловой репутации Организации, ставить свою аффилиацию с Организацией при публикации или публичном оглашении результатов, полученных в результате профессиональной деятельности педагогического работника в Организации;

2.24. не допускать использования наименования, символики, товарных знаков и иных обозначений Организации, в том числе в коммерческих, рекламных и политических целях, без согласия руководителей Организации;

2.25. не распространять коммерческую и политическую рекламу в собственных интересах или в интересах третьих лиц с использованием информационных ресурсов Организации;

2.26. в вопросах, не урегулированных законодательством и локальными нормативными актами Организации, руководствоваться принципами честности, открытости и здравого смысла.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в Организации.

3.3. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам осуществляется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации; порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – в порядке, предусмотренном гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров, работник имеет право обратиться в суд.

3.5. Соблюдение педагогическим работником Положения учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий, в том числе в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение принимается Педагогическим советом, а утверждается и вводится в действие приказом Генерального директора и размещается на официальном сайте Организации <https://codeby.school/>.

4.2. Срок действия Положения определяется изменениями действующего законодательства Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации.

4.3. В соответствии с настоящим Положением разрабатываются и принимаются в установленном порядке иные локальные акты, регламентирующие деятельность Организации в сфере организации и осуществления образовательной деятельности.